



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome PAOLO FAVINI**Nazionalità** Italiana**Data di nascita** 24/01/1956**ESPERIENZA LAVORATIVA** *Dal 01/06/2018 ad oggi*
ASST Lecco
Commissario**ESPERIENZA LAVORATIVA** *Dal 01/05/2016 al 31.05.18*
Giunta Regionale – Piazza Città di Lombardia N. 1 – 20124 Milano
Regione Lombardia – DG Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale
Direttore Generale

Programmazione dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali in collaborazione con Assessorato Welfare, ATS (ex ASL), ASST (ex Az. Ospedaliere), ASP, tutta la rete sociosanitari ed i comuni ed i piani di zona in un'ottica di stretta integrazione.

Come previsto DPCM 12 gennaio 2017 Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 che all'art. 21 recita:

1. I percorsi assistenziali domiciliari, territoriali, semiresidenziali e residenziali di cui al presente Capo prevedono l'erogazione congiunta di attività e prestazione afferenti all'area sanitaria e all'area dei servizi sociali...anche con riferimento al FNA.
2. Il Servizio sanitario nazionale garantisce l'accesso unitario ai servizi sanitari e sociali, la presa in carico della persona e la valutazione multidimensionale dei bisogni, sotto il profilo clinico, funzionale e sociale.

Le regioni e le province autonome organizzano tali attività garantendo uniformità sul proprio territorio nelle modalità, nelle procedure e negli strumenti di valutazione multidimensionale, anche in riferimento alle diverse fasi del progetto di assistenza.

3. Il Progetto di assistenza individuale (PAI) definisce i bisogni terapeutico-riabilitativi e assistenziali della persona ed è redatto dall'unità di valutazione multidimensionale, con il coinvolgimento di tutte le componenti dell'offerta assistenziale sanitaria, sociosanitaria e sociale, del paziente e della sua famiglia.

E come previsto e declinato dalla LR 23/2015 e dai successivi atti attuativi che declinano con precisione la presa in carico degli utenti e delle persone fragili in un unicum sanitario, sociosanitario e sociale.

- Gestione FNPS, FNA (Misure B1 e B2) e Fondo sociale Regionale in integrazione con Comuni, Piani di Zona, ATS ed ASST;
- Programmazione e coordinamento delle politiche di reddito di autonomia per una risposta integrata alle persone e famiglie vulnerabili a rischio di povertà;
- Responsabilità e coordinamento delle attività dell'Asse II del POR FSE 2014-2020;
- Ridefinizione della rete d'offerta sociale e sociosanitaria in relazione all'attuale livello di bisogni in continua evoluzione, nell'ambito della differenziazione secondo criteri di intensità assistenziale, appropriatezza delle prestazioni e dei costi;
- Programmazione e definizione degli indirizzi di programmazione territoriale nell'ambito territoriale dei Comuni;
- Coordinamento di attività sul territorio svolte in collaborazione con le realtà territoriali socio sanitarie, con il terzo settore, con le associazioni di categoria e con gli enti locali;
- Coordinamento del monitoraggio e dell'efficienza degli interventi integrati per soddisfare i bisogni complessivi della persona attraverso la valutazione multidimensionale del bisogno sia sanitario, che sociosanitario;
- Programmazione e definizione della disciplina e dei rapporti con le aziende di servizi alla persona;
- Programmazione e definizione degli indirizzi per le risorse nazionali e regionali;
- Programmazione e Gestione inserimento scolastico di tutta la Disabilità Sensoriale in collaborazione con ATS, ASST, Terzo Settore, Istituzione Scolastica;
- Programmazione delle misure di accompagnamento alla persona che si trova in situazione di svantaggio e della sua famiglia durante il ciclo di vita;
- Programmazione di iniziative per le famiglie con minori in condizioni di particolare fragilità e vulnerabilità;
- Programmazione di iniziative per l'infanzia e la tutela della salute;
- Programmazione di politiche welfare con un'offerta di servizi qualificati e di progettualità innovative;
- Coordinamento di sperimentazione relative a interventi multidisciplinari per migliorare la qualità della vita di persone anziane con limitata autonomia e di persone disabili;
- Programmazione di iniziative per l'inclusione socio-lavorativa di persone sottoposte all'Autorità giudiziaria e in situazione di grave marginalità;
- Programmazione di interventi per la qualificazione dell'offerta di servizi socioeducativi volti a ottimizzare le politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari;
- Programmazione e coordinamento di sperimentazioni che favoriscano l'accesso dei nuclei familiari a una rete di servizi socio-educativi sempre più flessibili attraverso un approccio complementare e sussidiario rispetto alle iniziative nazionali e alle politiche dei comuni;
- Programmazione di un modello di governance territoriale partecipata

dai diversi stakeholders (ATS , imprese, soggetti del terzo settore, enti locali), con le reti per la conciliazione, compartecipate da una pluralità di soggetti pubblici e privati, che hanno realizzato azioni innovative aderenti ai bisogni dei territori;

- Rafforzamento degli interventi per promuovere le pari opportunità tra donne e uomini con politiche regionali in una logica di integrazione trasversale e sistemica;
- Programmazione di una nuova unità d'offerta residenziale rivolta a persone anziane fragili e vulnerabili socialmente, ma autosufficienti rispondente anche a bisogni assistenziali leggeri e temporanei.

Dal 01/01/2016 al 30/04/2016

Direttore Sociosanitario ASST Rhodense

Principali mansioni e responsabilità

- Il Direttore Sociosanitario contribuisce alla direzione strategica dell'Azienda coadiuvando il Direttore generale nella definizione delle linee strategiche e delle politiche aziendali, concorrendo alla formalizzazione delle decisioni della direzione strategica, assumendo responsabilità delle funzioni socio sanitarie e tecnico organizzative e avvalendosi a tal fine dei propri staff, delle direzioni degli ex distretti e delle relative strutture organizzative;
- Il Direttore Sociosanitario è il referente istituzionale del Direttore Generale per quanto attiene l'elaborazione della politica sociosanitaria e sociale aziendale sulla base del Piano Sanitario Regionale;
- Il Direttore Sociosanitario dirige il settore aziendale rete territoriale dell'Azienda attraverso l'erogazione delle prestazioni territoriali, individuando la modalità della presa in carico del paziente come l'elemento caratterizzante dell'assistenza offerta dal territorio.

La Rete territoriale è costituita da diversi punti di erogazione (ambulatori, sportelli di valutazione multidimensionale del bisogno, di erogazione di protesi e farmaci, certificazioni legali, servizi dedicati alla dipendente, consultori, ecc...).

Il settore Rete Territoriale eroga prestazioni distrettuali di cui al D.Lgs 502/1992, coerentemente con quanto previsto nella L.R. 23/2015 e nello specifico:

- prestazioni specialistiche e di prevenzione sanitaria, diagnosi, cura e riabilitazione a media e bassa complessità, le cure intermedie e garantisce le funzioni e le prestazioni medico-legali,
- le prestazioni sanitarie, sociosanitarie e sociali territoriali e domiciliari, delegate dalle Ats o in una logica di sistema e di integrazione delle funzioni e delle risorse, con modalità di presa in carico, in particolare per persone in condizioni di cronicità e di fragilità.

Dal 04/12/2012 al 31/12/2015

Direttore Sociale ASL Pavia

Principali mansioni e responsabilità

- Coadiuvando il Direttore Generale, unitamente agli altri componenti della Direzione Strategica, nel perseguimento della mission Aziendale e nella definizione delle strategie finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di salute;
- Dirige e coordina le attività sociosanitarie e sociali di competenze ASL;
- Elabora i programmi e le linee di attività per l'organizzazione e lo sviluppo dei servizi socio-sanitari integrati, in continuo collegamento e confronto con i rappresentanti degli Enti Locali e delle competenti

- Direzioni Generali di Regione Lombardia;
- Formula le proposte per la gestione delle risorse assegnate all'Azienda per l'area socio-sanitaria;
- Promuove lo sviluppo, nell'ambito di competenza, della cultura della qualità sia sul piano organizzativo sia sul piano dei servizi prodotti o acquistati all'esterno;
- Sovrintende al corretto svolgimento delle funzioni dei Dipartimenti afferenti all'area socio-sanitaria.

Dal 01/08/2012 al 03/12/2012

Direttore UOS "Coordinamento Inter Istituzionale Area socio-sanitaria e socio-assistenziale" - Staff Direzione Sociale ASL Pavia

Principali mansioni e responsabilità

- Qualificata attività di direzione contraddistinta da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno;
- Svolge attività di coordinamento per lo sviluppo delle risorse del territorio in termini di sussidiarietà e di promozione del Terzo Settore, dell'Associazionismo Familiare e del Volontariato;
- Elaborazione delle linee guida riferite all'integrazione socio-sanitaria e socio-assistenziale tra pubblico, profit e non profit;
- Garantisce l'integrazione con i livelli essenziali di natura sanitaria e con le prestazioni erogate dagli Enti Locali e da altri soggetti titolati, intrattiene rapporti con gli Enti Locali e con le organizzazioni pubbliche e private di competenza;
- Il Servizio si occupa di Sviluppo Piani di Zona e Programmazione Integrata e gestisce i rapporti con gli Enti Locali e con gli Ambiti Distrettuali per la programmazione della rete locale dei servizi sociali, per la realizzazione degli interventi e degli adempimenti previsti dalla L. 328/2000 e dalla L.R. n. 3 del 12 marzo 2008, per l'elaborazione dei Piani di Zona ed il monitoraggio della banca dati dei progetti promossi dalle leggi di settore;
- Attraverso il coinvolgimento del Terzo Settore, il Servizio promuove percorsi di condivisione nell'analisi dei bisogni e mantiene i rapporti con il Tavolo Permanente in materia di esecuzione di pena, relativamente all'area penale adulti e minori;
- Si occupa di Progettazione su Attività di Settore e Interventi Innovativi, presidia i contributi vincolati con Leggi specifiche di settore a favore delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali erogate sia dal settore pubblico che privato e presiede la sperimentazione di modelli innovativi di gestione dei servizi sia in campo socio-sanitario che in quello socio-assistenziale.

FUNZIONI

- Elaborazione delle linee guida riferite all'integrazione socio-sanitaria e socio-assistenziale tra pubblico, profit e non profit;
- sviluppo dell'integrazione con i livelli essenziali di natura sanitaria e con le prestazioni erogate dagli Enti Locali e da altri soggetti titolati;
- gestione dei rapporti con gli Enti Locali e con le organizzazioni pubbliche e private di competenza;
- sviluppo delle risorse del territorio in termini di sussidiarietà e di promozione del Terzo Settore, dell'Associazionismo Familiare e del Volontariato;
- coordinamento dei rapporti con il Terzo Settore, l'Associazionismo ed il Volontariato, supporto attivo e progettuale in un sistema di welfare sussidiario;
- coordinamento dei rapporti con i Piani di Zona e gestione attiva degli stessi;

- gestione dei rapporti e collaborazioni con Regione, Aziende Ospedaliere, Università, Fondazioni e Associazioni per la promozione di interventi in ambito sociosanitario ed assistenziale;
- formulazione e gestione di proposte e progetti innovativi, in accordo con i soggetti competenti, per la programmazione degli interventi idonei a soddisfare i bisogni sociosanitari e socioassistenziali del territorio;
- elaborazione atti, linee di indirizzo e proposte finalizzate alla integrazione dei servizi sociosanitari e socioassistenziali;
- azioni di indirizzo e programmazione in ordine alle reti d'offerta sociale e sociosanitaria.

Dal 01/01/2012 al 31/07/2012

**Dirigente Medico - Staff Direzione Sociale ASL Pavia -Medesime
Mansioni esposte nel punto precedente**

Dal 15/07/2011 al 31/12/2011

**Dirigente Medico - IRCCS Fondazione Ospedale
Maggiore Policlinico**

Dal 03/01/2007 al 14/07/2011

**Direttore del Settore Politiche per la Salute del Comune di Milano –
Direzione Generale Salute dell'Assessorato alla Salute Comune MI
Via S.Tomaso, 3.**

Principali mansioni e responsabilità

- Direttore di Settore con qualificata attività di direzione contraddistinta da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno. Gestione dei rapporti e collaborazioni con Regione, Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, Università, Fondazioni e Associazioni per la promozione di interventi in ambito sanitario e sociosanitario. Formulazione e gestione di proposte, in accordo con i soggetti competenti, per la programmazione degli interventi idonei a soddisfare le esigenze sanitarie, sociosanitarie e di salute espresse dalla città. Formulazione e gestione di proposte, in accordo con le categorie professionali, per razionalizzare la distribuzione dei servizi sanitari e sociosanitari (medici di famiglia, PLS, servizi specialistici, Farmacie, custodi sociali).
- Progettazione e realizzazione di iniziative per la prevenzione sanitaria (educazione sanitaria, nutrizionale e igienica). Promozione e gestione dei rapporti con Azienda Farmacie Milanese e Federfarma in funzione del servizio pubblico erogato.
- Promozione e gestione di progetti di informazione/sensibilizzazione e formazione sulla salute e su prevenzione e corretti stili di vita. Promozione e gestione di manifestazioni ed eventi volti alla promozione della salute come benessere e della cultura e pratica della prevenzione tra cui: La Settimana della Salute 2007, I Giorni della Salute 2008, Anno della Salute 2009, Milano Focus Salute 2009, Le Piazze della Salute 2010 e 2011, Brain Forum 2011, Giornate Mondiali OMS.
- Promozione e sostegno all'attività delle associazioni con oggetto la prevenzione, la salute, il benessere, stili di vita, riabilitazione e sostegno sociale. Promozione e sviluppo di nuove tecnologie relative all'accesso e alla fruizione dei servizi per la salute. Attivazione di monitoraggi e promozione di osservatori sui bisogni sanitari e sociosanitari dei cittadini e sui servizi.
- Collaborazione con Ufficio di Piano alla stesura annuale e

realizzazione con ASL Milano del Piano di Zona. Piano Anticaldo annualmente per la fragilità con particolare riguardo alla disabilità. Tutela della fragilità con focus immigrazione e patologie dei migranti.

- Promozione, ricerca e studi in materia di prevenzione e salute (convegni, tavole rotonde, studi epidemiologici).
- Pubblicazione di 13 Quaderni della Salute. Gestione del personale del Settore e budget.
- Gestione progetto "Città sane".

Dal 16/04/2004 al 02/01/2007

Dirigente Medico di I° livello -Aiuto di ruolo -presso l'Ospedale Maggiore di Milano IRCCS - Polo Universitario - Divisione Urologia - Clinica Urologica dell'Università degli Studi di Milano.

Mansioni: oltre all'attività di responsabilità clinica, anche responsabilità organizzativa/gestionale di reparto, ambulatorio e sala operatoria con esperienza di formazione budget, organizzazione del lavoro di personale medico e paramedico. Incarico di totale autonomia decisionale, con diretta responsabilità delle risorse umane (medici, specializzandi, paramedici), tecniche e finanziarie per la gestione degli ambulatori urologici, sia centralizzati che delle strutture decentrate che di quelli superspecialistici e litotrissia, come da certificazione del Direttore U.O. di Urologia, Prof. Francesco Rocco.

Dal 02/05/2000 al 15/04/2004

Dirigente Medico di I° livello -Aiuto di ruolo - presso l'Azienda Ospedaliera San Paolo di Milano - Polo Universitario - Divisione Urologia - Clinica Urologica dell'Università degli Studi di Milano.

Mansioni: oltre all'attività di responsabilità clinica, anche responsabilità organizzativa/gestionale di reparto, ambulatorio e sala operatoria con esperienza di formazione budget, organizzazione del lavoro di personale medico e paramedico. Riconoscimento Altissima Specializzazione.

Dal 12/12/1985 al 01/05/2000

Dirigente Medico di I° livello presso Ente Ospedaliero di Monza - Polo Universitario - Divisione di Urologia - Clinica Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Mansioni: oltre all'attività di responsabilità clinica, anche responsabilità organizzativa/gestionale di reparto, ambulatorio e sala operatoria con esperienza di formazione budget, organizzazione del lavoro di personale medico e paramedico.

Dal gennaio 1988 al 30/06/1996

Attività di Consulente Urologo presso l'Ospedale Luigi Sacco - Presidio Multizonale della USSL 75/20

Dal 01/06/1983 al 19/09/1987

Medico Associato presso l'USSL75/20.

Mansioni: Attività di Medico di Base.

Dal luglio 1983 al 30/11/1986

Componente del Comitato di Gestione dell'USSL 75/7- Milano.

Dal 06/03/1990 al 30/06/1994

Vice Commissario Straordinario, e poi Vice Presidente del Consiglio d'Amministrazione dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano, IRCCS, Polo Universitario.

Mansioni: Gestione organizzativa ed amministrativa dell'Ente all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Dal 1990 al 1995

Professore a contratto di Oncologia Clinica presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 1995 al 1997 e dal 2000 al 2001

Attività di Tutor - Formazione specializzandi con didattica non formale presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 2003 al 2004

Professore a Contratto - Insegnamento di Patologia Urologica presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 2004 al 2006

Professore a Contratto - Insegnamento di Semeiotica Urologica - presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE***02/04/1981***

Laurea in Medicina e Chirurgia- tesi di Laurea in Urologia dal titolo "Ruolo dell'apparato gastroenterico nella nefrolitiasi calcica." Votazione 108/110-presso l'Università degli Studi di Milano. Iscrizione all'Ordine dei Medici della Provincia di Milano (Luglio 1981).

Aprile 1981

Conseguimento dell'Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo presso l'Università degli Studi di Milano.

03/07/1986

Conseguimento del Diploma di Specialità in Urologia – Votazione 70/70 con lode -presso l'Università degli Studi di Milano.

Nel 2010

Ha superato il bando di Concorso Regionale per titoli con conseguente iscrizione nell'albo dei Direttori di ASP, Sezione Prima, per il triennio 2010/2013.

20/11/2012

Ha frequentato Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria SDS DIAS 1201/AI della scuola di Direzione in Sanità Eupolis Lombardia superando il test finale e la discussione della tesi-progetto con il giudizio di "ALTO MERITO".

2012

E' iscritto nell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Sociale al n° 52 ai sensi della DGR IX/4414 del 21.11.12

2015

E' iscritto nell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario di Regione Lombardia ai sensi della DGR X/4379 del 20.11.2015

2017

Ha regolarmente frequentato e superato il Corso di Formazione Universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo dal titolo "Organizzazione e Management Sanitario" organizzato dal Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione dell'Università degli Studi di Pavia per un totale di 50 ore ed ha conseguito il punteggio finale di 100/100.

2018

Ha regolarmente frequentato e superato il Corso di Formazione Universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo dal titolo "Management e Decision-Making in Sanità" organizzato dal Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione dell'Università degli Studi di Pavia per un totale di 56 ore.

2018

E' iscritto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, pubblicato sul sito del Ministero della Salute ai sensi del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e successive modificazioni.

DOCENZE

Ha svolto presso la Cattedra di organizzazione aziendale del Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Pavia, le seguenti attività di docenza in corsi universitari e post universitari:

09/10/2012

Management ed organizzazione dei piani di zona, docenza per ore 2, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2012/2013;

15/10/2013

Management ed organizzazione dei servizi socio sanitari ed assistenziali, docenza per ore 2, nel corso di Laurea Magistrale organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2013/2014;

23/10/2014

L'organizzazione dei servizi di prima infanzia, docenza per 2 ore, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2014/2015;

27/10/2015

Management ed organizzazione dei piani di zona, docenza per 2 ore, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2015/2016;

17/10/2017

L'organizzazione tra ospedale e territorio, docenza per 2 ore, Corso di formazione post universitaria per direttori sanitari, a.a. 2017/2018.

Ha svolto presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Pavia, le seguenti attività di docenza in corsi universitari:

22/05/2018

Evoluzione del sistema sociale in Lombardia, docenza per 2 ore, nel Corso integrato di Management Sanitario del Corso di Laurea in Ostetricia (3° anno – 2° semestre).

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

Attività Scientifica concretizzata in 110 pubblicazioni. Partecipazione a numerosissimi congressi scientifici nazionali ed internazionali anche come relatore.

Formazione medico scientifica, clinica, con attività di Medico-Chirurgo in reparto, ambulatorio e sala operatoria e con incarichi clinici organizzativi, decisionali, gestionali (sia della struttura che dei pazienti), direzionali con autonomia e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie degli ambulatori centralizzati, decentrati e superspecialistici (andrologia, oncologia, litotrissia, etc). Organizzazione del lavoro dei colleghi medici e dei paramedici. Ampia esperienza di tipo amministrativo gestionale in ambito sanitario e sociosanitario (comitato gestione USSL e Vice Presidente Consiglio Amministrazione Ospedale Maggiore - Policlinico di Milano).

Tutte le capacità e competenze gestionali sanitarie e sociosanitarie elencate nel punto quinto dell'Esperienza Lavorativa come Direttore del Settore Politiche della Salute del Comune di Milano - Direzione Generale Salute dell'Assessorato alla Salute Comune MI.

Capacità di gestione del personale, di rapporto con Enti ed Istituzioni, con le Associazioni di Volontariato, Terzo Settore, con il mondo scientifico, per organizzare, promuovere e gestire le iniziative sanitarie, sociosanitarie ed attività del Settore, rapportandosi a sensibilità ed esperienze diverse.

Gestione con autonomia decisionale e diretta responsabilità delle risorse umane, dei progetti, del bilancio. Elaborazione di Determine, Delibere, Convenzioni e di tutti gli atti amministrativi necessari al funzionamento del Settore.

Collaborazione con Ufficio di Piano alla stesura annuale e realizzazione con ASL del Piano di Zona. Piano Anticaldo annualmente per la fragilità con particolare riguardo alla disabilità. Organizzazione, anche di grandi eventi come "I giorni della Salute", "Le Piazze della Salute 2010 e 2011", di grandi convegni nazionali come "Milano Focus Salute 2009" ed internazionali come "Brain Forum 2011". Organizzazione e gestione di progetti scientifici in collaborazione con Ospedali ed Università ed Enti di Volontariato come il progetto "POEMI" (salute ed inquinamento), "Immigrazione Sana" e "Salute in Campo", per la diffusione della cultura della rianimazione cardiopolmonare e di DAE nei centri sportivi e nei luoghi di grande afflusso.

Esperienza diretta in ambito sociosanitario ed assistenziale nella Direzione Sociale ASL Pavia in Staff al Direttore Sociale. Esperienza diretta in ambito gestionale e sociosanitario, sanitario ed assistenziale integrati, derivata dall'attività svolta come Direttore Sociale di ASL Pavia, comprensivo del

totale riordino, al suo arrivo, del settore Invalidità Civile. Tutte le capacità e competenze gestionali sanitarie e sociosanitarie elencate nel punto primo dell'Esperienza Lavorativa come Direttore Sociale dell'ASL di Pavia.

Volumi pubblicati:

- 1) Pietro Previtali e Paolo Favini (A cura di) "L'organizzazione dei Piani di zona in provincia di Pavia" – Codice ISBN/ISSN 9788869520310 – pagg. 200 – Anno 2016.
- 2) Pietro Previtali e Paolo Favini (A cura di) "Welfare locale tra continuità e innovazione – I servizi prima infanzia in provincia di Pavia" – Codice ISBN/ISSN 9788869520044 – pagg. 192 – Anno 2015.
- 3) Paolo Favini - L'evoluzione del welfare Lombardo. Verso un nuovo modello organizzativo tra innovazione sociale e territorializzazione - in "La sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare" Codice ISBN 9788869520761 – Anno 2017

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

• Capacità di lettura

BUONA

• Capacità di scrittura

BUONA

• Capacità di espressione orale

BUONA

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Capacità di gestione del personale nei vari ambiti nei quali ha svolto funzioni dirigenziali, di rapporto con Enti ed Istituzioni, con le Associazioni di Volontariato, con il mondo scientifico e con le altre DC e Settori del Comune di Milano, per organizzare, promuovere e gestire le iniziative ed attività del Settore diretto, rapportandosi a sensibilità ed esperienze diverse. Capacità di gestione del personale nei vari ambiti nei quali ha svolto funzioni dirigenziali, di rapporto con Enti ed Istituzioni, con Regione Lombardia, con le Associazioni di Volontariato, con il mondo scientifico, gli erogatori e tutto il mondo sanitario e sociosanitario della Provincia di Pavia, della quale ha avuto la governance come Direttore Sociale di detta ASL.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Gestione con autonomia decisionale e diretta responsabilità delle risorse umane, dei progetti, del bilancio dei rapporti con erogatori e di tutte le incombenze riconducibili al ruolo di Direttore Sociale ASL Pavia, in stretta sinergia e collaborazione con la Direzione Strategica dell'ASL della Provincia di Pavia e con ottima performance nei punteggi per il raggiungimento degli obiettivi sociosanitari assegnati.

Gestione con autonomia decisionale e diretta responsabilità delle risorse umane, dei progetti, del bilancio di Settore Salute del Comune di Milano

Direzione Generale Salute dell'Assessorato alla Salute Comune MI e collaborazione con gli altri uffici della DC per la predisposizione del bilancio della Direzione Centrale. Elaborazione di Determine, Delibere, Convenzioni e di tutti gli atti amministrativi necessari al funzionamento del Settore. Organizzazione, anche di grandi eventi come "I giorni della Salute", "Le Piazze della Salute 2010 e 2011", di grandi convegni nazionali come "Milano Focus Salute 2009" ed internazionali come "Brain Forum 2011". Organizzazione e gestione di progetti scientifici in collaborazione con Ospedali ed Università ed Enti di Volontariato come il progetto "POEMI" (salute ed inquinamento), "Immigrazione Sana" e "Salute in Campo", per la diffusione della cultura della rianimazione cardiopolmonare e di DAE nei centri sportivi e nei luoghi di grande afflusso.

Come si evince dalla scheda relativa alle Valutazioni delle prestazioni per il 2007, con giudizi confermati e migliorati negli anni seguenti, ha dimostrato: orientamento all'efficacia ed all'efficienza, con capacità di modificare il lavoro suo e dei collaboratori per migliorare i risultati nel loro insieme.

- Capacità di monitoraggio e controllo di progetti e del loro stato di avanzamento.
- Buona leadership del cambiamento, organizzando riunioni con i collaboratori e buone capacità di creare reti di contatti all'interno ed all'esterno dell'Amministrazione Comunale.
- Ha superato il bando di Concorso Regionale per titoli con conseguente iscrizione nell'albo dei Direttori di ASP, Sezione Prima, per il triennio 2010/2013.
- E' stato nominato dalla DC Ricerca, Innovazione e Capitale Umano, componente dei Comitati di valutazione per i Flagship Projects "Istituto dell'Alimentazione e della Salute", "Prolife Mobilità sostenibile", "Istituto del Farmaco e delle Nanotecnologie" della medesima DC.
- E' membro della Società Italiana Medici Manager.
- E' socio del Rotary Club Milano Castello, distretto 2041, dedicandosi specialmente ad organizzazione e realizzazione di progetti in ambito salute, sanità ed assistenza.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buone capacità di utilizzo del computer per programmi di scrittura Word, Excel e Power Point anche per la presentazione di materiale scientifico.
Buona gestione della posta elettronica e navigazione in Internet.

PATENTE O PATENTI

Patente tipo B e Patente Nautica

ULTERIORI INFORMAZIONI

Il sottoscritto autorizza ai sensi del D.Lgs.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni l'utilizzo dei propri dati personali. Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'articolo 46 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del dpr 445/2000 sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nell'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, incorre ai sensi dell'art 76 del dpr 445/2000, e successive modifiche e integrazioni, nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Milano, 22 maggio 2018

PAOLO FAVINI