



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO

DEI FONDI DEL PERSONALE DELLA

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PERSONALE DELLA DIRIGENZA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10/11/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE DR. PAOLO FAVINI</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DR.SSA MARIA GRAZIA COLOMBO</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO DR. VITO CORRAO</p> <p>IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO DR. ENRICO FRISONE</p> <p>IL DIRETTORE DPS DR.SSA ANNA CAZZANIGA</p> <p>IL DIRETTORE SC GESTIONE RISORSE UMANE DR.SSA ILARIA TERZI</p> <p>IL RESPONSABILE DELLE RELAZIONI SINDACALI SIG. LUIGI CARRABBA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL; CISL FP; UIL FP; FEDIR SANITA'</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FEDIR SANITA'</p>
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
PERSONALE AREA DIRIGENZA P.T.A.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p style="text-align: center;">In fase di acquisizione</p>
		<p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance 2020/2022, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato.</p>
		<p>il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2020/2022, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato.</p>
		<p>l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto. I documenti sono pubblicati nel sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p>La Relazione delle Performance 2019 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni che ne ha validato i contenuti, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni:		



Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DIRETTIVA RICEVUTA

- ✓ Rafforzare lo sviluppo delle risorse umane, quale leva per il miglioramento dell'organizzazione e come fattore di riconoscimento dell'apporto professionale degli operatori;
- ✓ Assicurare, attraverso la contrattazione collettiva, adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance.
- ✓ Valorizzare l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate;
- ✓ Rispettare la compatibilità economica dei fondi contrattualmente determinati.

UTILIZZO RISORSE ECONOMICHE 2020:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO :

In data 10.11.2020 la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza PTA hanno sottoscritto l' "ACCORDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 DIRIGENZA PTA".

Nell'ambito dei processi di riorganizzazione delle attività e dei programmi e piani di lavoro per il miglioramento dei servizi rivolti all'utenza, con particolare riferimento al conseguimento di una maggiore corrispondenza tra le prestazioni rese e le esigenze del cittadino, le parti hanno ritenuto opportuno prevedere, all'interno del sistema premiante, un più stretto collegamento della retribuzione di risultato agli obiettivi definiti a livello delle singole Strutture, partendo dagli obiettivi di budget 2020, definiti nell'ambito delle Regole Regionali di Sistema e degli Obiettivi dei Direttori Generali delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti.

Le quote individuali sono determinate in considerazione del ruolo e dell'incarico ricoperto, dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi definiti e assegnati e in rapporto all'effettivo servizio prestato:

- ad ogni dirigente è assegnato un peso economico riferito all'incarico ricoperto, che determina la quota teorica individuale di retribuzione di risultato spettante:

- Direttore di Dipartimento/ Unità Operativa Complessa	2
- Direttore Unità Operativa Semplice Dipartimentale	1,6
- Dirigente con incarico di U.O. Semplice/ Alta Specialità	1,5
- Dirigente > 5 anni e dirigente con incarico professionale esperto	1,2
- Dirigente con anzianità < 5 anni	1



- terminato il processo di valutazione, la quota di retribuzione di risultato spettante viene rideterminata sulla base del risultato della performance organizzativa della Struttura, certificata dal NVP e ripartito tra i Dirigenti in base ai pesi riferiti all'incarico ricoperto. Su richiesta del dirigente interessato, prima di convalidare l'insufficiente raggiungimento degli obiettivi, è obbligatorio per il valutatore di prima istanza acquisire le controdeduzioni del dirigente in contraddittorio.

L'erogazione delle risorse, previa certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) ed individuali da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, potrà avvenire esclusivamente nei limiti della disponibilità del fondo e, pertanto, sarà garantito il rispetto del vincolo della compatibilità economica.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

Per l'anno 2020 il fondo è stato utilizzato per la retribuzione in godimento, e la cd. equiparazione e i residui, non utilizzati nell'anno, sono portati, a consuntivo, ad incremento non stabile del fondo Retribuzione di Risultato dell'anno 2020 e distribuiti secondo i criteri definiti nell'accordo sindacale del 10.11.2020.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

Il fondo è utilizzato per le finalità in esso previste e i residui non utilizzati nell'anno, saranno portati, a consuntivo, ad incremento non stabile del fondo Retribuzione di Risultato dell'anno 2020 e distribuiti secondo i criteri definiti nell'accordo sindacale del 10.11.2020.

⇒ Effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di rinnovo annuale degli accordi economici, non vi sono *effetti abrogativi impliciti* di norme o accordi pregressi;

⇒ Meritocrazia e premialità

Come evidenziato in precedenza, la corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa risulta coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) in quanto, il sistema di valutazione aziendale delle performance organizzative e individuali consente di monitorare e misurare i risultati attesi degli obiettivi operativi e individuali, a cui sono correlate le risorse economiche incentivanti. La trasparenza ed integrità del processo è assicurato da due livelli distinti di monitoraggio: valutazione di prima istanza, affidato ai responsabili aziendali delle strutture; valutazione di seconda istanza, affidato ad un organismo esterno ed indipendente – Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

⇒ illustrazione dei risultati attesi



*RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
PERSONALE AREA DIRIGENZA P.T.A.*

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

-azioni di contenimento dei costi in un'ottica di pareggio di bilancio d'esercizio con il mantenimento della qualità del servizio erogato;

-facilitazione di accesso ai servizi per migliorare i percorsi sanitari (e non), supportati attivamente dai percorsi amministrativi dell'Azienda al fine di essere sempre più pronti a rispondere alle esigenze di comfort richieste dal cliente interno/esterno nonché dai visitatori creando un ambiente sicuro, partecipato ed attrattivo;

-continuo adattamento dell'organizzazione a percorsi assistenziali di eccellenza, sempre più a misura del paziente;

-valorizzazione delle risorse umane al fine di potenziare sempre di più le capacità e le attitudini del personale che fa parte dell'Azienda nonché lo sviluppo delle eccellenze;



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è relativa all'utilizzo delle risorse previste nei seguenti Fondi per la contrattazione integrativa, per l'anno 2020

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

E' costituita da:

Modulo Costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Modulo Destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Modulo Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



Modulo

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA P.T.A. DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE per l'anno 2020

La L.R. n. 23 dell'11.08.2015 di riforma del servizio socio-sanitario della Regione Lombardia ha previsto la costituzione delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST) quali nuovi soggetti giuridici in sostituzione delle precedenti ASL e Aziende Ospedaliere.

In applicazione della Legge regionale sopracitata, con deliberazione n. X/4484 del 10.12.2015 della Giunta Regionale, è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Lecco, nel cui assetto organizzativo sono confluite le Strutture Distrettuali del Territorio facenti capo all'ex ASL di Lecco.

Con i seguenti decreti del Direttore Generale Welfare e le note congiunte tra i Direttori Generali dell'ASST di Lecco e dell'ATS della Brianza, di seguito richiamate, sono state definite le assegnazioni del personale e le relative risorse economiche trasferite da ATS Brianza ad ASST di Lecco:

- Decreto R.L. n. 14062 del 29.12.2016 "Attuazione L.R. 23/2015 – assegnazione all'ASST Lecco del personale dei servizi amministrativi centralizzati e del personale preposto all'attività erogativa delle vaccinazioni";
- Decreto R.L. n. 456 del 20.01.2017 ad oggetto "Integrazione del decreto n. 14062 del 29.12.2016 ..omissis", con cui si è disposto l'integrazione di ulteriori unità di personale interessate al trasferimento da ATS d ASST Lecco, nell'ambito delle attività vaccinali
- Decreto R.L. n. 3611 del 31.03.2017 "Assegnazione di personale dirigenziale all'ATS Brianza e integrazioni dei decreti n. 456 del 20.01.2017 e n.454 del 20.01.2017 concernenti l'assegnazione all'ASST Lecco e all'ASST Monza del personale dei servizi amministrativi centralizzati e del personale preposto all'attività erogativa delle vaccinazioni";
- Nota congiunta ATS Brianza ASST Lecco prot. 58231 del 20.07.2017, con cui viene concordato il dato numerico delle risorse trasferite da ATS della Brianza verso ASST di Lecco.
- Nota congiunta ATS Brianza ASST Lecco prot. n. 43269 del 31.05.2018, con cui viene formalizzata l'annualizzazione dei costi del personale assegnato all'attività di valutazione multidimensionale del bisogno, afferito all' ASST di Lecco a far data dal 01.04.2017, come da decreto regionale n. 3611 del 31.03.2017.

La costituzione dei fondi contrattuali della Dirigenza P.T.A. è avvenuta nel pieno rispetto delle disposizioni dell' art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 n. 75 del 25.05.2017 che testualmente recita: "omissis... *dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data il sopracitato art. 1 comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato*".



Rilevato che l'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016, sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva, ha definito la nuova area di contrattazione collettiva della Sanità nel quale sono stati aggregati i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri (ex area IV della Dirigenza) e i dirigenti sanitari, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251 (ex area III dirigenza SPTA), con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, assegnati all'area delle Funzioni Locali; e che in data 19 dicembre 2019, è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 dell'Area della Sanità (dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie).

Si è proceduto, pertanto, con i criteri definiti in sede di confronto sindacale, di cui al "Verbale Sindacale della Delegazione Trattante della Dirigenza del 21.01.2020", alla suddivisione dei fondi della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle professioni sanitarie e Professionale, Tecnico, Amministrativa, che nei precedenti CCNL risultavano unificati costituendo i nuovi fondi contrattuali previsti dagli art. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19.12.2019.

Dato atto che, come richiesto da nota Regione Lombardia Giunta DG Welfare protocollo n. G1.2020.0001930 del 17.01.2020, il Collegio Sindacale di questa azienda ha reso parere favorevole alla scheda predisposta su file Excel relativa alla costituzione dei nuovi fondi contrattuali previsti dagli art. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità per il triennio 2016 – 2018, e dei fondi suddivisi della Dirigenza P.T.A., con Verbale n. 9 del 24.01.2020

Si richiama inoltre la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 "Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili", che ha disposto lo stato di emergenza fino al 31 luglio 2020 e successive proroghe dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 tuttora in corso, in conseguenza della quale:

I Fondi contrattuali sono incrementati per il solo anno 2020, con le risorse assegnate dalla Direzione Generale Welfare con il decreto n. 7085 del 17/06/2020 avente per oggetto: "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS pubbliche, AREU di risorse destinate al finanziamento del personale dipendente e convenzionato universitario per l'esercizio 2020:"

- ✓ dell'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020, negli importi di cui alla tabella A di cui al citato D.L. comprensive di oneri e irap, dirette ad integrare il finanziamento degli istituti collegati alle condizioni di lavoro con riferimento al personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19;
- ✓ ai sensi dell'art. 5 della legge regionale n. 9/2020 e dell'art. 2 commi 6 e 10 del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34 comprensive di oneri e irap, dirette ad incrementare, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del comparto.



Con nota regionale Prot. G1.2021.030258 del 04.05.21 sono inoltre riconosciute le seguenti ulteriori risorse economiche che incrementano i fondi contrattuali, come meglio dettagliato nei paragrafi successivi:

- ✓ ai sensi dell'ex art. 1 comma 413 L. 178/2020, per l'anno 2020, finanziamento, in applicazione dell'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020, degli istituti collegati alle condizioni di lavoro al personale dipendente delle aree contrattuali delle Dirigenze e del Comparto e al Personale Universitario direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali, che non si consolidano.
- ✓ applicazione del comma 435 articolo 1 L 205/2017 per l'anno 2020 che incrementa il Fondo art 96 - Fondo retribuzione condizioni dell'area della Dirigenza Area Sanità.
- ✓ applicazione del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 per l'anno 2020 che incrementa il Fondo art 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi – dell'area della Dirigenza Area Sanità.
- ✓ Risorse legate alle voci accessorie del personale assunto per essere impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, valorizzate utilizzando i criteri definiti dal DL 35/2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria) - anno 2020
- ✓ risorse ai sensi dell'art. 11, comma 1 del Decreto Legge n. 35/2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria) - anno 2020, secondo il quale il "limite definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
Le risorse sono state determinate sulla base del parere n. 179877 del 1° settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con il quale vengono fornite ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019.
Di seguito tabella con descrizione dettagliata dei conteggi effettuati per la quantificazione degli incrementi dei Fondi Contrattuali della Dirigenza P.T.A. a valere per il solo anno 2020:



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
PERSONALE AREA DIRIGENZA P.T.A.

CONTRATTO	Nr. personale in servizio al 31/12/2018*	TABELLE 15 - CA2018 Fondi per la Contrattazione Integrativa al netto delle poste variabili		VALORE MEDIO PRO-CAPITE relativo all'anno 2018	Cedolini Stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa (12 cedolini stipendiali = 1 unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno 2020)	Quantificazione e incremento unità di personale in servizio nel 2020 rispetto al personale in servizio al 31/12/2018	Aumento Fondi per la contrattazione integrativa nell'anno 2020 (valore variabile, non si consolida)	Note
		A	Descrizione fondo					
DIRIGENZA P.T.A.	12,00	Fondo Specificità medica, retrib. posizione, equiparazione	290.447	24.203,92	14,76	2,76	66.802,81	66.
		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	12.486	1.040,50			2.871,78	non incrementi fondi
		Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione (escluse RAR)	84.169	7.014,08			19.358,87	19.
TOTALE DIRIGENZA P.T.A.			387.102	32.258,50			89.033,46	86.
<p>* Personale sia a tempo indeterminato che determinato COMPRESO: il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo ESCLUSO: il personale comandato esternamente all'amministrazione che non accede ai fondi</p>								



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DIRIGENZA P.T.A. DI CUI ALL'ART. 8 CCNL 6/05/2010.

Il fondo di cui all'art. 8 C.C.N.L. 6.5.2010, per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, consolidato al 31.12.2019 pari a **€=290.447** nel corso dell'anno 2020:

- È incrementato in seguito all'applicazione dell'art. 90 comma 3 lett. a) del CCNL del personale dell'area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza P.T.A. sottoscritto il 17.12.2020 per complessive **€=4.394=**; (come certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 21 del 18.02.2021)
- Incremento a valere per l'anno 2020, in relazione al disposto dell'art.11, c.1, del D.L. n.35/2019 convertito con la L. n. 60/2019 anno 2020 (c.d. Decreto Calabria) - Assegnazione Consuntivo 2020 - nota RL prot. G1.2021.0035909 del 24.05.2021, per **€=66.803=** (come dettagliato nella tabella in premessa)

Il valore del Fondo retribuzione degli incarichi per l'anno 2020 è di conseguenza quantificato pari a **€=361.644=**.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi Euro
<u>Risorse storiche consolidate:</u> -IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	290.447
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL:</u> -INCREMENTI CCNL 16-18 (ART.90 C.3 lett.a))	4.394
<u>Altri incrementi / decurtazioni con carattere di certezza e stabilità:</u> -RIA PERSONALE CESSATO (ART.90 c.3 lett b) CCNL 16-18)	0
-DA F.DO RETRIB.RISULT E ALTRI TRATT. ACCESSORI (ART.90 C.3 L.e) CCNL 16-18) -	
-ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	0
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	294.841
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	Importi Euro
-INCREMENTO DL. 35/2019 art.11 c.1 (cd. Decreto Calabria) anno 2020	66.803
<u>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</u>	Importi Euro
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	0
DECURTAZIONE PARTE FISSA LIMITE 2016 (ART.23 C.2 DLGS 75/2017)	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
Totale Decurtazione fondo	0
Sezione IV - TOTALE GENERALE FONDO	361.644



FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. ART. 9 CCNL 6/05/2010

L'ammontare del fondo di cui all'art. 9 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019 è pari a **€=12.486=** e nel corso dell'anno 2020:

- È incrementato ai sensi dell'art. 1 del D.L. 18 del 17/03/2020 convertito con L. 27 del 24/04/2020 come modificato dall'art. 2 del D.L. 34/2020 (cd. Decreto Rilancio) e della D.G.R. n. 3225/2020 – risorse stanziare in deroga all'art. 23, comma 2 del D.L. 75/2017 dirette ad incrementare per il solo anno 2020 il trattamento economico accessorio del personale dell'area della Dirigenza P.T.A. direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 :

Decreto D.G Welfare n. 7085 del 17.06.2020 Assegnazione anno 2020 per **€=7.873=;**

- Ulteriore assegnazione residui ex art. 1 comma 413 L.178/2020 Area Dirigenza – anno 2020 - risorse stanziare in deroga all'art. 23, comma 2 del D.L. 75/2017 dirette ad incrementare per il solo anno 2020 il trattamento economico accessorio del personale dell'area della Dirigenza direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 :

Nota Regionale prot. G1.2021.0035909 del 24/05/2021 per **€=1.068=;**

Il valore del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2020 è di conseguenza quantificato pari a **€=21.427=.**



Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi Euro
<u>Risorse storiche consolidate:</u> IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2019	12.486
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</u> INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01) INCR. CCNL 06-09 (ART.26 C.2 ALINEA 2-NETTO ALINEA 1) INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C. 2) ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	
<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	12.486
Sezione II - Risorse variabili	Importi Euro
INCREMENTO ai SENSI ART. 1 DL 18/20 conv. L.27/20 , modif.art.2 DL34/20 e DGR 3225/2020 (emergenza COVID-19)	7.873
INCREMENTO IN SEGUITO AD ASSEGNAZIONE RESIDUI ex ART.1 c.412 L.178/20 – anno 2020	1.068
<u>Totale Risorse variabili</u>	8.941
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	Importi Euro
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01) DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013	
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	
<u>Totale Decurtazione fondo</u>	0
SEZIONE IV – TOTALE GENERALE FONDO	Importi Euro
	21.427



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART. 10 C.C.N.L. 6.5.2010

L'ammontare del fondo di cui all'art. 10 C.C.N.L. 6.5.2010, per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, consolidato al 31.12.2019, è pari a **€=84.169=** e nel corso dell'anno 2020:

- È incrementato in seguito all'applicazione del CCNL del personale dell'area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza P.T.A. Art. 91 comma 3 lett. A) a decorrere dall'1.1.2008 per **€=7.267=**; (come certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 21 del 18.02.2021)
- Incremento in relazione al disposto dell'art.11, c.1, del D.L. n.35/2019 convertito con la L. n. 60/2019 anno 2020 (c.d. Decreto Calabria) - Assegnazione Consuntivo 2020 - nota RL prot. G1.2021.0035909 del 24.05.2021 , per **€=19.359=** (come dettagliato nella tabella in premessa)
- Ai sensi dell'art. 2 comma 6 lett. b) del D.L. 34/2020 (cd. Decreto Rilancio), dell'art. 5 Legge Regionale n. 9/2020 e della D.G.R. n. 3225/2020 – incremento con risorse stanziato in deroga all'art. 23, comma 2 del D.L. 75/2017 dirette ad incrementare per il solo anno 2020 la retribuzione collegata alla premialità per l'area della Dirigenza P.T.A. per l'attività svolta nel contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19

Decreto D.G Welfare n. 7085 del 17.06.2020 Assegnazione anno 2020 per **€=11.146=**;

Il valore del Fondo retribuzione di risultato della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2020 è di conseguenza quantificato pari a **€=121.941=**a cui si aggiungono a consuntivo, in fase di erogazione del saldo, i residui dei fondi di cui all'art. 8- 9 del C.C.N.L. 6.5.2010, senza consolidamento per gli anni successivi.



Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi Euro
<u>Risorse storiche consolidate:</u>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2019	84.169
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccnl:</u>	
INCREMENTI CCNL 16-18 art. 91 c.3 lett. a)	7.267
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</u>	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	
<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	91.436
Sezione II - Risorse variabili	Importi Euro
INCREMENTO ai SENSI ART. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art.2 c.6 e 10 (emergenza COVID-19) anno 2020	11.146
-INCREMENTO DL. 35/2019 art.11 c.1 (cd. Decreto Calabria) – anno 2020	19.359
<u>Totale Risorse variabili</u>	30.505
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	Importi Euro
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0
<u>Totale Decurtazione fondo</u>	0
Sezione IV - TOTALE GENERALE FONDO	121.941



Modulo

DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE per l'anno 2020

Come esposto e specificato nella Relazione Illustrativa, con la Contrattazione Integrativa Aziendale sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2020 come si evince nel sottoelencato Modulo II di destinazione del fondo.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DIRIGENZA P.T.A. DI CUI ALL'ART. 8 CCNL 6/05/2010

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Importo Euro
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA.	58.910
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	104.045
SOSTITUZIONI (art.18 CCNL 98-01)	0
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	71.575
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	
<u>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</u>	234.530
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Importo Euro
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE – CONTR.	
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE – CONTR	
<u>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</u>	
Sezione III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Importo Euro
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	
<u>Totale Destinazioni ancora da regolare</u>	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	234.530



FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 9 CCNL 6/05/2010

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Importo Euro
STRAORDINARIO	0
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0
<u>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</u>	0
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Importo Euro
STRAORDINARIO - CONTR	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. – CONTR	
<u>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</u>	
Sezione III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Importo Euro
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	0
<u>Totale Destinazioni ancora da regolare</u>	0



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART. 10 C.C.N.L. 6.5.2010

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione RETRIBUZIONE DI RISULTATO RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO <u>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</u>	Importo Euro
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE- CONTR. ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO (Residui Fondo Retribuzione di Posizione..) ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO (Residui Fondo per il trattamento accessorio) <u>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</u>	Importo Euro 121.941 127.114 21.427 270.482
Sezione III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO <u>Totale Fondo</u>	Importo Euro 270.482



Modulo

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEI FONDI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

per l'anno 2020

SEZIONE I

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

SEZIONE II

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e, in sede di Bilancio Consuntivo d'esercizio 2020, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.



SEZIONE III

L'ammontare dei Fondi contrattuali per l'anno 2020 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Consuntivo anno 2020. I suddetti fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio che dovrà essere adottato e deliberato entro il 30/06/2021.

Il Direttore
Unità Operativa Complessa
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Terzi Ilaria