

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lecco

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

PERSONALE AREA DI COMPARTO ANNO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI
UTILIZZO DEI FONDI

DEL PERSONALE DELL'AREA DI COMPARTO

ANNO 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PERSONALE DEI LIVELLI ECONOMICI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 novembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>IL COMMISSARIO DR. PAOLO FAVINI IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DR.SSA PAOLA PALMIERI IL DIRETTORE SANITARIO DR.SSA FLAVIA SIMONETTA PIROLA IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE DR.SSA ILARIA TERZI IL DIRETTORE D.P.S. DR.SSA ANNA CAZZANIGA IL RESPONSABILE DELLE RELAZIONI SINDACALI SIG. LUIGI CARRABBA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; FPS CISL; UIL FPL; FSI; Nursing-Up; RSU.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL; FPS CISL; UIL FPL; FSI; Nursing-Up; RSU.</p>	
Soggetti destinatari	Personale dei livelli economici (comparto)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo Risorse Economiche anno 2018</p> <ul style="list-style-type: none">• Criteri per la ripartizione del fondo premialità e fasce• Criteri per la ripartizione del fondo condizioni di lavoro e incarichi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In fase di acquisizione</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p>Il Piano della performance 2018/2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato.</p>
		<p>il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato.</p>

	retribuzione accessoria	l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto. I documenti sono pubblicati nel sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione delle Performance 2017 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni che ne ha validato i contenuti, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DIRETTIVA RICEVUTA

- ✓ Rafforzare lo sviluppo delle risorse umane, quale leva per il miglioramento dell'organizzazione e come fattore di riconoscimento dell'apporto professionale degli operatori;
- ✓ Assicurare, attraverso la contrattazione collettiva, adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance.
- ✓ Valorizzare l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate;
- ✓ Rispettare la compatibilità economica dei fondi contrattualmente determinati.

a) UTILIZZO RISORSE ECONOMICHE 2018:

Si premette che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2018 del personale del Comparto Sanità. Gli artt. 80 e 81 dello stesso CCNL istituiscono due nuovi fondi, rispettivamente denominati "**fondo condizioni di lavoro e incarichi**" e "**fondo premialità e fasce**", in luogo dei tre precedenti fondi denominati "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio", "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" e "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica". Nei nuovi fondi confluiscono in unico importo, a far data dal 01.01.2018, i valori delle risorse consolidate nell'anno 2017 e certificate dai Revisori con i verbali n. 29 del 13/07/2018 e n. 30 del 26/07/2018.

Regione Lombardia in data 03 ottobre 2018 ha emanato le "Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 01.01.2018", definendo le modalità e i vincoli che gli Enti devono seguire nell'assegnare le risorse consolidate al 31/12/2017 ai nuovi fondi, nonché le modalità di incremento degli stessi. In particolare con la nota G.1.2018.0032676 del 24.10.2018, integrata dalla comunicazione del 14 novembre 2018 ad oggetto "ulteriori precisazioni", Regione Lombardia ha fornito puntuali indicazioni per la costituzione dei fondi artt. 80 – 81 del CCNL 2016/2018 al 01 gennaio 2018 e per la loro determinazione al 31 dicembre 2018.

L'entità dei due nuovi fondi per l'anno 2018 è stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 16/11/2018 -verbale n. 33-.

In data 20 novembre 2018, in sede di Contrattazione Integrativa Aziendale, la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale hanno concordato i seguenti criteri di utilizzo dei Fondi Contrattuali del 2018:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 2016/2018

Le risorse del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2018", pari a €=7.836.866=, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, pari a €= 386.951=, e di quelle impegnate sulle indennità fisse e ricorrenti – indennità professionale specifica e valore comune ex indennità professionale, pari a € =2.697.903=

sono rese disponibili per l'anno 2018, per i seguenti utilizzi:

- remunerazione dei compensi di lavoro straordinario, nell'ambito del budget economico assegnato;
- indennità correlate alle condizioni di lavoro (indennità di turno, indennità festive e notturne.....ecc).

FONDO PREMIALITÀ E FASCE ART. 81 CCNL 2016/2018 :

Le risorse del "Fondo premialità e fasce anno 2018" pari ad €=7.766.777=, al netto delle risorse impegnate al pagamento delle fasce retributive, degli assegni ad *personam* e alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito la progressione economica negli anni precedenti sono utilizzate, per l'anno 2018 come segue:

- €=550.000= alla progressione economica del personale dell'ASST di Lecco in servizio a tempo indeterminato all'01.01.2018, con valutazione positiva risultante dal sistema di valutazione aziendale pari o superiore a 60 punti, maggiore esperienza nella fascia e categoria in godimento;
- €=150.000= al finanziamento del progetto Rientro In Servizio, dalle risorse incentivanti del personale afferente alla DPS;
- €= 50.000= dalle risorse correlate alla valutazione individuale, da destinare, così come previsto dal CCNL 21.05.2018, alla maggiorazione del premio individuale del personale dipendente, da attribuire con i seguenti criteri: valutazione individuale superiore a 90/100 punti e presenza in servizio per tutto l'anno 2018 con tasso di presenza pari al 100%, al netto di assenze per ferie, riposi compensativi e aggiornamento obbligatorio.

Le restanti risorse, incrementate a consuntivo dagli eventuali residui del fondo, non interamente utilizzate per le finalità sopra elencate, sono destinate agli incentivi alla produttività collettiva ed individuale.

Le quote individuali sono determinate in considerazione della performance organizzativa, del ruolo ricoperto, dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi definiti e assegnati con la scheda individuale (performance individuale) e all'effettivo servizio prestato.

L'erogazione delle risorse, previa certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, potrà avvenire esclusivamente nei limiti della disponibilità del fondo e, pertanto, sarà garantito il rispetto del vincolo della compatibilità economica.

b) *effetti abrogativi impliciti*

E' abrogato l'accordo economico relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali del 2017.

c) *meritocrazia e premialità*

Come evidenziato in precedenza, la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa risulta coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) in quanto, il sistema di valutazione aziendale delle performance organizzative e individuali consente di monitorare e misurare i risultati attesi degli obiettivi operativi e individuali, a cui sono correlate le risorse economiche incentivanti. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è affidata alla Direzione Strategica mentre la valutazione finale del processo di budget è in capo al Nucleo di Valutazione delle prestazioni.

d) *progressioni economiche*

Le progressioni orizzontali nel 2018, nel limite delle risorse stanziato, riguarderanno una parte di dipendenti che saranno selezionati utilizzando due criteri: valutazione positiva risultante dal sistema di valutazione aziendale pari o superiore a 60 punti, maggiore esperienza nella fascia e categoria in godimento;

e) *illustrazione dei risultati attesi*

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, sono i seguenti:

- azioni di contenimento dei costi diretti e indiretti in un'ottica di pareggio di bilancio d'esercizio con il mantenimento della qualità del servizio erogato;
- facilitazione di accesso ai servizi per migliorare i percorsi sanitari (e non), supportati attivamente dai percorsi amministrativi dell'Azienda al fine di essere sempre più pronti a rispondere alle esigenze di comfort richieste dall'utente interno/esterno nonché dai visitatori creando un ambiente sicuro, partecipato ed attrattivo;
- valorizzazione delle risorse umane al fine di potenziare sempre di più le capacità e le attitudini del personale che fa parte dell'Azienda, nonché lo sviluppo delle eccellenze;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL 20/11/2018 SUI CRITERI/MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE :

- del Fondo Premialità e Fasce anno 2018
- del Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2018

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

Modulo I Costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2018.

Modulo II Destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2018.

Modulo III Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa

Modulo I

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE per l'anno 2018

Per la determinazione delle risorse economiche dei fondi contrattuali ci si è attenuti alle disposizioni degli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità che hanno istituito due nuovi fondi, rispettivamente denominati “fondo condizioni di lavoro e incarichi” e “fondo premialità e fasce”, in luogo dei tre precedenti fondi denominati “fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio”, “fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” e “fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”. Nei nuovi fondi confluiscono in unico importo, a far data dal 01.01.2018, i valori delle risorse consolidate nell’anno 2017 e certificate dai Revisori con i verbali n. 29 del 13/07/2018 e n. 30 del 26/07/2018.

Regione Lombardia in data 03 ottobre 2018 ha emanato le “Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 01.01.2018”, definendo le modalità e i vincoli che gli Enti devono seguire nell’assegnare le risorse consolidate al 31/12/2017 ai nuovi fondi, nonché le modalità di incremento degli stessi. In particolare con la nota G.1.2018.0032676 del 24.10.2018, integrata dalla comunicazione del 14 novembre 2018 ad oggetto “ulteriori precisazioni”, RL ha fornito puntuali indicazioni per la costituzione dei fondi artt. 80 – 81 del CCNL 2016/2018 al 01 gennaio 2018 e la loro determinazione al 31 dicembre 2018.

La modalità di costituzione dei fondi e l’entità degli stessi è analiticamente dettagliata nelle tabelle di seguito riportate, appositamente predisposte dagli Uffici Regionali.

La determinazione dei fondi contrattuali per l’anno 2018 , certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 16/11/2018 -verbale n. 33 e recepita con provvedimento deliberativo n. 774 del 23/11/2018 è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale e dalla normativa di legge sopra menzionata.

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
715	A.S.S.T DI LECCO

A

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

FONDI 31/12/2017		
Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (speso 2017)	1.805.818
	Fasce retributive (speso 2017)	5.297.662
	Indennità professionale specifica (speso 2017)	651.445
	Indennità coordinamento (speso 2017)	153.658
	Posizioni organizzative (speso 2017)	206.001
	Assegni ad personam (speso 2017)	6.945
	Altre risorse a disposizione nel Fondo	673.401
	Totale Fondo consolidato 2017 pre applicazione CCNL 21 maggio 2018 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	8.794.930
	Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a speso 2017	64.199
	Totale Fondo 2017	8.859.129
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	1.851.228
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	4.750.865
TOTALE COMPLESSIVO		15.461.222

Fondi comparto CCNL 21/05/2018 al 01 gennaio 2018		
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) 2018	Fondo premialità e fasce (art. 81) 2018	
1.984.651		-->
	5.604.255	-->
713.252		-->
159.451		-->
227.500		-->
	7.574	-->
	104.864	-->
		6.617
		1.053
4.752.012		1.147
		-->
7.836.866	7.642.256	
15.479.122		17.900,30
Differenza riportata analiticamente nella tabella sottostante		

Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo (es. aspettativa)
Quota di finanziamento degli incarichi secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018
Quota relativa a trattamenti specifici del personale
Quote da ripartire secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018
Formula di controllo: Verifica che la suddivisione del precedente fondo Fasce nei nuovi fondi non generi squadratura, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015 e non consolidati nel 2017.
Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo
Formula di controllo: Verifica che le risorse del precedente Fondo di Produttività si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.
Formula di controllo: Verifica che le risorse del precedente Fondo Disagio e Straordinario si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.
Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE	A1
715	A.S.S.T DI LECCO	

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		
Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	1.984.651
	Indennità coordinamento	159.451
	Indennità professionale specifica	713.252
	Posizioni organizzative	227.500
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	4.752.012
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		7.836.866

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
715	A.S.S.T DI LECCO

A2

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018

Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	5.604.255
	Assegni ad personam	7.574
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Altre risorse a disposizione del fondo	1.852.281
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		104.864
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	197.803
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)		7.766.777

DATO DA INSERIRE DAGLI ENTI:

---> Pagato annualità 2018 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part – time e per il personale assente a vario titolo

---> Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)

TABELLA A

Nella parte sinistra della tabella A sono registrati i valori consolidati al 31/12/2017 dei precedenti fondi contrattuali, certificati con verbali 21 del 24/11/2017 e 22 del 26/01/2018.

Relativamente all'ex fondo fasce sono state dettagliate le risorse utilizzate per la corresponsione di ogni singola voce gravante sullo stesso nell'anno 2017, come registrate nella tabella 15 del Conto Annuale 2017, sezione "destinazione dei fondi" in cui sono indicati gli istituti contrattuali effettivamente erogati.

Le voci "totale fondo consolidato al 31/12/2017 pre applicazione CCNL 21 maggio 2018" dei tre ex fondi corrisponde ai valori presenti nel modello A del Bilancio consuntivo 2017 approvato dalla Giunta Regionale con DGR X1/260 del 28/06/2018.

La voce "Aumento fasce retributive art. 81, comma 3 lett.a) speso nel 2017" riporta l'importo erogato quale aumento delle fasce retributive nell'anno 2017, come indicato nella tabella 15 del Conto Annuale 2017 e come rendicontato nel mese di Giugno 2018 alla DG Welfare a riscontro della nota regionale - prot. G1.2018.0017404 del 30/05/2018 (incrementi contrattuali € 64.199) e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 29 del 13/7/18 e 30 del 26/7/2018.

Nella parte di destra della tabella A sono registrati i nuovi fondi costituiti all' 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle linee guida regionali.

Le voci :

- valore comune ex indennità qualif. prof.le, € 1.984.651=

- fasce retributive, € 5.604.255=

- indennità prof.le specifica € 713.252=

dell'ex "fondo fasce" che confluiscono nei due nuovi fondi, sono state valorizzate considerando il pagato nell'anno 2017, rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso del 2017, per il personale in regime di part time e per il personale assente a vario titolo.

Le voci :

- "indennità di coordinamento" € 159.451= corrisponde alle risorse storicamente impegnate per la predetta indennità,

- "posizioni organizzative" € 227.500= indica le quote destinate e previste con deliberazione n. 487 del 27/07/2017 di istituzione degli incarichi di posizioni organizzative.

La voce Assegni ad personam pari a € 7.574= si riferisce al trattamento specifico in godimento al personale del comparto nel 2017.

La voce altre risorse a disposizione del fondo pari a € 104.864= corrisponde a quanto residua rispetto alla disponibilità dell'ex fondo fasce ed è interamente assegnato al nuovo fondo premialità e fasce art. 81, in considerazione della sostenibilità della spesa in relazione ai nostri modelli organizzativi, nonché all'andamento storico della spesa per l'incentivazione del personale.

Il valore presente nella voce "Aumento Fasce Retributive" art. 81, c.3, lett. a" pari a € 73.282= è stato determinato considerando quanto pagato nell'anno 2017, rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso del 2017, per il personale in regime di part time e per il personale assente a vario titolo.

Infine, nella tabella sono riportate all'01/01/2018 le risorse dei precedenti fondi che confluiscono nei nuovi fondi:

Risorse ex fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali pari a €=1.852.281=

Risorse ex fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno €=4.752.012=

La differenza che scaturisce tra i fondi all'01/01/2018 rispetto all'entità dei fondi consolidati al 31/12/2017, è dovuta alla rivalutazione per l'anno 2018 delle fasce retributive per effetto dell'art. 81 comma 3 lett. a) paria a €=9.083= e dagli incrementi all'01/01/2018 conseguenti alle riassegnazioni definitive di personale in applicazione della L.R. 23/2015 – nota n. 43269 del 31/05/2018 “accordo congiunto del 31/05/2018 tra DG ASST di Lecco e DG ATS Brianza”, trasmesso dall'ATS Brianza ai competenti uffici della DG Welfare con PEC del 31/05/2018 pari a:

- ex fondo fasce € 6.617
- ex fondo produttività € 1.053
- ex fondo condizioni di lavoro e disagio € 1.147

TABELLA A1) Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi determinato al 31/12/2018

La Tabella A1 riporta le voci presenti in Tabella A come imputate nella colonna relativa al fondo condizioni di lavoro e incarichi in quanto il nuovo CCNL 2016/2018 non ha previsto incrementi per le singole voci.

TABELLA A2) Fondo art. 81 premialità e fasce determinato al 31/12/2018

La tabella riporta gli importi delle voci come imputate nella Tabella A ad esclusione della voce art. 81 comma 3 lettera a) dove è registrato il nuovo valore delle fasce attribuite nel 2018, per effetto del nuovo CCNL 2016/2018, rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part time e per il personale assente a vario titolo.

Si dichiara che la quantificazione complessiva dei nuovi fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 personale del Comparto Sanità è avvenuta, complessivamente, nel rispetto delle linee guida regionali e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Modulo II

DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE per l'anno 2018

Come esposto e specificato nella Relazione Illustrativa, con l'accordo sottoscritto in data 20 novembre 2018, in sede di Contrattazione Integrativa Aziendale, la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di parte Sindacale hanno definito i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2018. Eventuali residui che si renderanno disponibili a consuntivo verranno destinati previa contrattazione in apposita sessione negoziale, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 2016/2018.

Modulo III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2018 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONSIDERATE LE MODIFICHE APPORTATE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEI FONDI PER L'ANNO 2018 RISPETTO ALL'ANNO 2017 DAL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' 2016/2018, IL PRESENTE MODULO NON E' COMPILABILE.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Ilaria Terzi

